



MIM
Ministero dell'Istruzione
e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "DON LIBORIO PALAZZO-SALINARI"

SEDE LEGALE:

RIIONE M. POLO, CAP 75024 - MONTESCAGLIOSO (MT)

I.C. "DON L. PALAZZO - SALINARI"
MONTESCAGLIOSO

Prot. 0003450 del 13/03/2026

IV (Entrata)

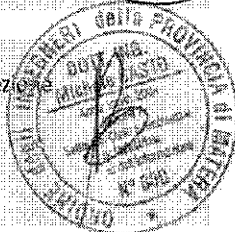
Datore di Lavoro - Dirigente scolastico

Dott.ssa Alma NGRE



Resp. Servizio Prevenzione e Protezione

Dott. Ing. Michele BASTO



R.L.S.

Ins. Rosa FLORES

Medico Competente

Revisione n°

Rev.1 _2026

Data

12 Marzo 2026

Elaborato

APPENDICE INTEGRATIVA AL DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI

D.Lgs. 9 aprile 2008 n° 81

(Come modificato dal D.Lgs. 106/09)

VALUTAZIONE DEI RISCHI VIOLENZE E MOLESTIE SUI LUOGHI DI LAVORO



STUDIO TECNICO DI INGEGNERIA

ING. MICHELE BASTO

PROGETTAZIONE CONSULENZA
FORMAZIONE

SOMMARIO

1	DATI GENERALI DELL'ISTITUTO SCOLASTICO	3
2	RISCHIO MOLESTIE	3
3	CONCLUSIONI	5

1 DATI GENERALI DELL'ISTITUTO SCOLASTICO

Anagrafica Scuola	
Ragione Sociale	ISTITUTO COMPRENSIVO "DON LIBORIO PALAZZO-SALINARI"
Attività	SCUOLA
Rappresentante Legale	
Rappresentante Legale	Dott.ssa Alma TIGRE
Data di Nomina	-
Indirizzo	RIONE M. POLO,
Città	MONTESCAGLIOSO (MT)
CAP	75024
Figure e Responsabili	
Datore di Lavoro	Dott.ssa Alma TIGRE
RSPP	Ing. Michele BASTO
Medico Competente	
RLS	Ins. Rosa FLORES

2 RISCHIO MOLESTIE

In attuazione dell'art. 28 D.Lgs. 81/2008, come modificato dalla L. 85/2023, la scuola valuta i rischi da violenza e molestie, incluse quelle a connotazione sessuale, in tutti gli ambiti del "mondo del lavoro" scolastico (sedi, pertinenze, attività esterne, canali digitali). La definizione segue la Convenzione ILO n. 190 (L. 4/2021). La valutazione È condotta con matrice P x G (1-4), coinvolgendo RSPP, RLS e MC, considerando differenze di genere e condizioni di particolare vulnerabilità.

Riferimenti normativi

- **L. 85/2023** (conversione DL 48/2023) Conversione in legge, con modificazioni, del decreto- legge 4 maggio 2023, n. 48, recante misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro. – modifica il D.Lgs. 81/08 e rafforza gli obblighi di valutazione
- **L. 4/2021** – Ratifica ed esecuzione della Convenzione dell'Organizzazione internazionale del lavoro n. 190 ILO C190 sull'eliminazione della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro
- **D.Lgs. 24/2023** (whistleblowing) riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali.
- **ISO 45003:2021** – la gestione dei rischi psicosociali e il benessere lavorativo
- **Dati INAIL su aggressioni/minacce** – INAIL: Molestie e violenze sul lavoro, analisi di un fenomeno

in crescita Pubblicato il 21 Mar 2025.

CAMPO E DEFINIZIONE

Violenza e molestie = insieme di comportamenti/pratiche inaccettabili o minacce che possono avvenire una volta o in modo ripetuto, compresa la molestia sessuale; si applicano a tutto il "mondo del lavoro": locali scolastici, pertinenze, uscite didattiche, spazi digitali (e-mail, registro elettronico, chat istituzionali).

SITUAZIONI TIPICHE E GRUPPI ESPOSTI

- Situazioni tipiche: sportelli/portineria (front-office), colloqui scuola-famiglia, sorveglianza alunni, attività extracurricolari/viaggi, palestre/spogliatoi, personale in postazioni isolate (laboratori), trasporto scolastico, comunicazioni online.
- Gruppi più esposti: lavoratrici, neoassunti/precari, figure di front-office, lavoratori isolati/turni pomeridiani, gravidanza/lavoratori fragili, chi gestisce conflitti con utenza.

Attività/situazione	Pericoli/Atti	Gruppi esposti	P	G	R	Misure previste
Colloqui famiglie in locale non presidiato	aggressioni verbali/fisiche	docenti	2	2	4	locale dedicato, campanello, seconda presenza nei casi sensibili
Front-office/portineria	minacce/contatti indesiderati	ATA	2	2	4	banco rialzato, vetro, uscita sicura
Chat/e-mail istituzionali	molestie/cybermolestie	tutti	2	2	4	blocco contatti privati con alunni, tracciabilità
Palestre/spogliatoi	contatti fisici indesiderati	docenti	1	3	3	turni doppio presidio, percorsi separati, telecamere aree comuni*

* Solo dove lecito e nel rispetto privacy.

MISURE MINIME DA PREVEDERE (ORGANIZZATIVE/TECNICHE/FORMATIVE)

- Politica anti-molestie e procedura di segnalazione** dedicata; canale conforme al **D.Lgs. 24/2023 (whistleblowing)** per tutela riservatezza e divieto ritorsioni.
- Nominare un Referente** per le segnalazioni e coinvolgere RSPP, RLS, DS/Datore di Lavoro, MC.
- Regole operative** per colloqui con utenza (agenda, locale idoneo, presenza di un secondo adulto nei casi sensibili, campanello/allarme silenzioso).
- Gestione digitale**: divieto contatti privati con alunni, tracciabilità canali istituzionali.
- Formazione mirata** (dirigenti/preposti/lavoratori): riconoscere segnali precoci, gestione del conflitto, confini professionali, procedure di segnalazione.
- Sorveglianza sanitaria/benessere**: indirizzare i casi segnalati al MC

PROCEDURA "SEGNALAZIONE E GESTIONE DI VIOLENZA/MOLESTIE" (ESTRATTO)

- Scopo**: prevenire, intercettare, gestire casi di violenza/molestie verso/tra il personale.
- Canali**: Referente anti-molestie (indirizzo dedicato), canale whistleblowing, linea urgente in caso di pericolo.
- Ricezione**: entro **2 gg lavorativi** conferma di presa in carico.
- Valutazione**: team (DS/Datore di Lavoro, RSPP, Referente, MC se necessario, RLS) entro **5 gg**;

definizione misure cautelari (separazione contatti, cambio turni).

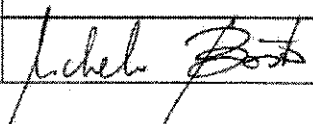
5. **Indagine interna:** raccolta elementi, rispetto riservatezza e imparzialità; possibilità di supporto esterno.
6. **Chiusura e feedback:** esito motivato alla persona segnalante; aggiornamento DVR se emergono situazioni ripetute.
7. **Tutela e non ritorsione:** vietate sanzioni/peggioramenti per chi segnala in buona fede.
8. **Conservazione dati:** registro eventi con codici e non nome interessati; conservazione per il tempo strettamente necessario.

3 CONCLUSIONI

La seguente appendice è costituito da n.6 pagine :

- è stato redatto ai sensi degli art. 28, 29 del D. Lgs. 81/08;
- è soggetto ad aggiornamento periodico ove si verificano significativi mutamenti che potrebbero averlo reso superato.

La valutazione dei rischi è stata condotta dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione con il coinvolgimento preventivo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

Figure	Nominativo	Firma
Datore di Lavoro	Dott.ssa Almira TIGRE	
Medico Competente	-----	
Rappr. dei Lav. per la Sicurezza	Ins. Rosa FLORES	
Resp.Serv.Prev.Protezione	Ing. Michele BASTO	

MONTESCAGLIOSO (MT) 12 Marzo 2026

PRODOTTO IN ITALIA